

## Børn og seksualitet.

Det ligger i selve arbejdet for et pædagogisk personale, at vi skal være opmærksomme på både det enkelte barn og selve børnegruppen, når vi taler seksualitet blandt børn.

**Vores mål** er omsorgsfuldt og respektfuldt, at støtte børnenes trivsel og hermed også se, når et barn er i vanskeligheder.

Vi må vide hvordan og hvornår, vi skal agere.

Det er vigtigt, at være fortrolig med handlemuligheder og vi håber dette fælles ”regelsæt” kan skabe klarhed for alle involverede parter.

Børnene skal selvfølgelig lære at lytte til hinanden og respektere, når der bliver sagt nej.

### Forældreopgaver:

Nogle børn er tidligt optaget af deres seksualitet og andre sent. Normer for seksualitet kan være forskellige fra hjem til hjem og I kender jeres barn bedst.

”Det er jo en naturlig udvikling hos børn, som mange forældre har svært ved at forholde sig til.

Mange bliver fuldstændig skræmt fra vid og sans og tror, at der må være en voksen, som har lært børnene den seksuelle adfærd,” siger Christa Fleron Junker.

Derfor vil vi opfordre til, at snakken om ”blomst og bien” foregår i hjemmet. Gode bøger findes på biblioteket.

Snak med jeres børn og fortæl hvad I mener, er vigtig for et barn at vide.

Opdager vi, at jeres barn er udforskende, vil vi hurtigst muligt informere jer, så I har mulighed for, at snakke om det hjemme. Hvis barnet oplever emnet som tabu, vil det måske finde det mere tiltrækkende.

*Det er vigtigt at pointere at seksualitet blandt børn er normalt!*

### Personaleopgaver:

1. De voksne er gode rollemodeller. Vi viser vores grænser og herved lærer børnene deres egne
2. Vi kysser som regel ikke hinanden på munden. Vi vurderer i den enkelte leg, om der bliver overskredet grænser, hvem der kysser hvem osv... Når vi stopper det begrundes vi overfor børnene, at nogle kan være forkølede og evt. kan smitte. Vi vurderer hvornår ”grænsen” er nået. Når et andet barn har svært ved at sige fra. Et kys på munden kan være en overskridelse af nogle børns eller deres families grænser, men vil i sig selv ikke kunne betegnes som seksuelt overgreb.
3. Om sommeren bader børnene med badetøj på, selvfølgelig under opsyn.
4. Efter badet løbes der ikke rundt uden bukser på.
5. Vi respekterer, at nogle børn ikke bryder sig om at sidde på de ”åbne” toiletter – henviser til de 2 med små døre. Bestræber os på, at der ikke er flere inde på de ”aflukkede” toiletter ad gangen
6. Numselege bliver stoppet når det opleves. Ligesom onani afledes, for at vise barnet, at dette ikke gøres sammen med andre.
7. Vi stopper frække ord, ved at sige at sådan taler vi ikke hos os.
8. Hvis vi oplever, at et barn mistrives eller har massive problemer og det ikke vurderes til udelukkende, at være seksuel nysgerrighed, har vi som personale underretningspligt. Dette skøn må bygge på de ansattes viden og erfaring. Forældrene informeres altid. Barnet og familien er beskyttet af tavshedspligt.

### **Beskyttelse af de ansatte:**

Når der i medierne kommer sager frem om overgreb på børn, giver det selvfølgelig anledning til at drøfte, hvad vi gør hos os.

Det allervigtigste er at fokusere på den pædagogiske praksis.

Erfaring viser, at risikoen reduceres, når personalet har en åben og fælles debat om, hvordan man udfører sit arbejde.

Det er vigtigt, at forhindre overgreb mod børn i institutionen og at undgå, at nogen udsættes for mistanke.

### **I Børnehaven Bakgården tager vi flg. forhåndsregler:**

- Ved nyansættelse indhentes børneattest ligesom, der indhentes referencer fra tidligere jobs. Ved samtaler deltager en eller flere fra forældrebestyrelsen
- Det pædagogiske arbejde i institutionen tilrettelægges på en måde, så det er naturligt til stadighed, at drøfte både sin egen og kollegernes pædagogiske praksis.
- Vi funderer over og begrundet, hvorfor vi gør, som vi gør.
- For at sikre et godt arbejdsmiljø er det vigtigt, at arbejdsmiljøgruppen bestående af lederrepræsentant - AR drøfter, hvordan vi tilrettelægger arbejdet, og hvilke procedure vi følger i det tilfælde en ansat alligevel udsættes for beskyldninger osv... Dette for at undgå situationer, der kan føre til beskyldninger for evt. blufærdighedskrænkelser eller andre overgreb.
- Med mandlige ansatte drøftes, hvordan de bedst muligt kan beskytte sig selv, emnet drøftes på personalemøder.